

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от №

Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области**

Министерство здравоохранения Новгородской области постановляет:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области, утвержденное постановлением министерства здравоохранения Новгородской области от 10.01.2023 № 1 (далее-Примерное положение):

1.1. Изложить таблицу в подпункте 3.11 в редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Минимальный размер повышающего коэффициента, % от оклада/должностного оклада |
| Вторая квалификационная категория | 10 |
| Первая квалификационная категория | 20 |
| Высшая квалификационная категория | 30 |

 »;

1.2. Изложить таблицу в подпункте 4.4 в редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Присвоенный класс, подкласс в соответствии с итогами специальной оценки условий труда | Минимальный размер выплат,% от оклада/должностного оклада |
| Вредные условия труда (3 класс), в том числе: |  |
| подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) | 4 % |
| подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) | 5 % |
| подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) | 6 % |
| подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) | 7 % |

»;

1.3. В Перечне медицинских организаций с разбивкой по уровням оказания медицинской помощи, утвержденном приложением № 1 к названному постановлению, исключить из графы «Медицинские организации, относящиеся к I уровню оказания медицинской помощи» строку

«

|  |  |
| --- | --- |
| 2 | ГОБУЗ «Валдайская центральная районная больница» |

»;

1.4. В Перечне показателей эффективности деятельности медицинской организации, руководителя медицинской организации и критериев оценки эффективности их деятельности, утвержденном приложением № 3 к Примерному положению:

1.4.1. В разделе II. Финансово-экономическая деятельность медицинской организации:

1.4.1.1. Дополнить наименование показателя «Выполнение плана «дорожной карты» по достижению соотношений заработной платы по категориям медицинских работников со средней заработной платой наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации» следующими словами «для организаций, участвующих в выполнении плана «дорожной карты»»;

1.4.1.2. Дополнить строкой следующего содержания:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Соответствие месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), минимальному размеру оплаты труда (для организаций, не участвующих в выполнении показателя «Выполнение плана «дорожной карты» по достижению соотношений заработной платы по категориям медицинских работников со средней заработной платой наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации») | От 100 % и выше | 9 |
| От 95 % до 100 % | 4 |
| До 95 % и менее | 0 |

»;

1.4.2. Изложить раздел «III. Деятельность медицинской организации, направленная на работу с кадрами» в редакции:

«

|  |
| --- |
| III. Деятельность медицинской организации, направленная на работу с кадрами |
| Организации, осуществляющие медицинскую деятельность(максимальное количество баллов - 10) |
| Укомплектованность медицинской организации (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь): врачами | Укомплектованность кадрами не менее 95 % | 4 |
| Укомплектованность кадрами от 90 % до 94 % | 0 |
| Укомплектованность кадрами менее 90 % | - 4 |
| Укомплектованность медицинской организации (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь): СМП | Укомплектованность кадрами не менее 95 % | 2 |
| Укомплектованность кадрами от 90 % до 94 % | 0 |
| Укомплектованность кадрами менее 90 % | -2 |
| Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий | 98 % - 100 % | 2 |
| 92 % - 97 % | 1 |
| До 91 % (включительно) | -2 |
| Привлечено в медицинскую организацию врачей или среднего медицинского персонала, ранее не работавших в данной организации, для трудоустройства не менее чем на одну полную ставку | Не менее 3 физических лиц | 2 |
| 1-2 физических лиц | 0 |
| 0 физических лиц | -2 |
| Организации, осуществляющие немедицинскую деятельность(максимальное количество баллов - 10) |
| Укомплектованность штатных должностей физическими лицами | Укомплектованность кадрами не менее 95 % | 10 |
| Укомплектованность кадрами от 90 % до 94 % | 0 |
| Укомплектованность кадрами менее 90 % | - 10 |

».

 2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Министр В.Н. Яковлев**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления министерства здравоохранения Новгородской области «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области»**

Настоящий проект постановления министерства здравоохранения Новгородской области разработан в связи с необходимостью конкретизации особенностей выплат стимулирующего характера медицинским работникам в нормативном правовом акте.

По результатам антикоррупционной экспертизы, проведенной при разработке проекта постановления министерства здравоохранения Новгородской области коррупционных факторов не выявлено.

**Министр В.Н. Яковлев**